|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PLAN D’EMPLOI 45+**  **Jour(s) libre(s) pris par un travailleur dans la catégorie d’âge 45+ -65**  **Déclaration sur honneur**  **Demande employeur afin de récupérer le coût salarial**  **auprès du Fonds Social et de Garantie pour les Entreprises Horticoles.**  **Le travailleur n’a pas suivi une formation +45 .** | | | |
| **Identification employeur** | | | |
| Nom entreprise: | |  | |
| Rue+numéro+boîte: | |  | |
| Code Postale+ Commune | |  | |
| N° ONSS | |  | |
| N° entreprise (n° de TVA) | |  | |
| Numéro de compte bancaire | |  | |
| N° de téléphone | |  | |
| E-mail: | |  | |
| **Identification travailleur** | | | |
| Nom du travailleur | |  | |
| N° de registre national | |  | |
| Régime de travail actuel | |  | |
| **Jour(s) libre(s) pris avant le fin d’année pour laquelle attribuée** | | | |
| *Les jours libres peuvent être pris en ½ journée*  *Pour les travailleurs qui travaillent à temps partiel, les nombres de jours seront calculés pro-rata leur régime de travail avec un achèvement à 0.5 journée (voyez verso)* | | | |
| Plan d’emploi 45+ | | Date | Heures enregistrées |
| Jour 1 | |  |  |
| Jour 2 | |
| Jour 3 | |
| **Fiche de paie** | | | |
| □ | Moi, l’employeur déclare d’avoir ajouté une copie de(s) fiche(s) salariale(s) du (des) mois dans le(s)quel(s) le travailleur a pris un jour libre dans le cadre de ce plan d’emploi 45+ | | |
| Date de la demande | | | Signature du demandeur/employeur |
| …………………………………………………… | | | ……………………………………………………………. |

**Calcul du nombre de jours dans le cas d’un emploi à temps partiel**

**1 jour devient**

>= 75% d’emploi : 1 jours

>= 25 % et < 75 % d’emploi: 0,5 jour

< 25 % d’emploi: 0 jours

**2 jours deviennent**

>= 87,5 % d’emploi: 2 jours

>= 62,5 % et < 87,58 % d’emploi: 1,5 jours

>= 37,5 % et < 62,5 % d’emploi: 1 jour

>= 12,5 % et < 37,5 % d’emploi: 0,5 jour

< 12,5 % d’emploi: 0 jours

**3 jours deviennent**

>= 92 % d’emploi: 3 jours

>= 75 % et < 92 % d’emploi: 2,5 jours

>= 58,5 % et < 75 % d’emploi: 2 jours

>= 41,5 % et < 58,5 % d’emploi: 1,5 jours

>= 25 % et < 41,5 % d’emploi: 1 jour

>= 8,5 % et < 25 % d’emploi: 0,5 jour

< 8,5 % d’emploi: 0 jours